




**HØP 2025-2028**

**SV**

**miljøpartiet  
de grønne**

  
**Rødt**

# Investeringer

Følger stort sett KDs  
budsjett

Tananger stadion  
oppgraderes

Sola skole  
utvikles videre







# Barnehage og skole

- ✓ Økt budsjett til barnehagene (32 mill.)
- ✓ Økt budsjett til skolene (40 mill.)
- ✓ Beholder skolefrokosten
- ✓ Reverserer kutt i spesialundervisning
- ✓ Beholder søskenmoderasjon mellom barnehage og SFO
- ✓ Etablere flere kjøkkenhager i bhg. og skoler
- ✓ Medlemsskap i elevorganisasjonen for ungdomskoleelever



## **Oppvekst og kultur**

- ✓ Mer penger til ungdomspsykolog
- ✓ 2 mill. kroner til FeelGood
- ✓ Styrker bibliotekene
- ✓ En ny stilling i barnevernet
- ✓ Reverserer omstilling i innføringstilbudet



## Forebygging og rehabilitering

- ✓ Økt budsjett enhet for mestring (20 mill.)
- ✓ Økt budsjett til ROP-teamet (8 mill.)
- ✓ To nye driftstilskudd til fysio- og ergoterapitjenesten
- ✓ En ny jordmorstilling
- ✓ Styrker budsjettet til NAV Sola med 12 mill. til bekjempelse av utenforskap og barnefattigdom



# Eldreomsorg og pårørende

- ✓ Økt budsjett til hjemmetjenesten (40 mill.)
- ✓ Økt budsjett til sykehjemmene (28 mill.)
- ✓ Klinisk ernæringsfysiolog m/master i tilknytning til eldreomsorgen
- ✓ En ny fastlegehjemmel
- ✓ Økt sats for omsorgsstønad til pårørende



## Økt grunnbemanning halverte sykefraværet og fjernet vikarbruken på Averøya



## Sykefraværet gikk ned etter at bemanningen ble økt: - Stor honnør til de ansatte



ROSER DE ANSATTE: Tillitsvalgt Grethe Hagen er stolt av innsatsen til de ansatte i avdeling for helse og velferd i Holmestrand kommune. Her under møtet i administrasjonsutvalget i forrige uke. Foto: Lars Ivar Hordnes

Nyheter

## Kommunal Rapport

› PUBLISERT 12.06.2023 09:41

## Rapport: Kommuner kan øke grunnbemanning uten økte utgifter

Smarte knep kan gi til flere ansatte i pleie- og omsorgssektoren uten å øke utgiftene, viser erfaringer fra flere kommuner.

ME  
> NY



Marius (fotografens sønn). Foto: Paal Svendsen

## Barnehager testet å ha flere ansatte – fikk ned sykefraværet

Elleve barnehager i Trondheim testet å ha en ekstra ansatt, noe som fikk ned sykefraværet hos hele staben.

## I denne barnehagen forsvann vikarane

STAVANGER (NRK): Ved å redusere talet på barn per tilsett, gjekk sjukefraværet kraftig ned. Ikkje ein einaste vikar vart brukt.



NÆRVÆR: I Sandvikveien barnehage har dei snudd fokus, og måler nærvær i staden for frávær.

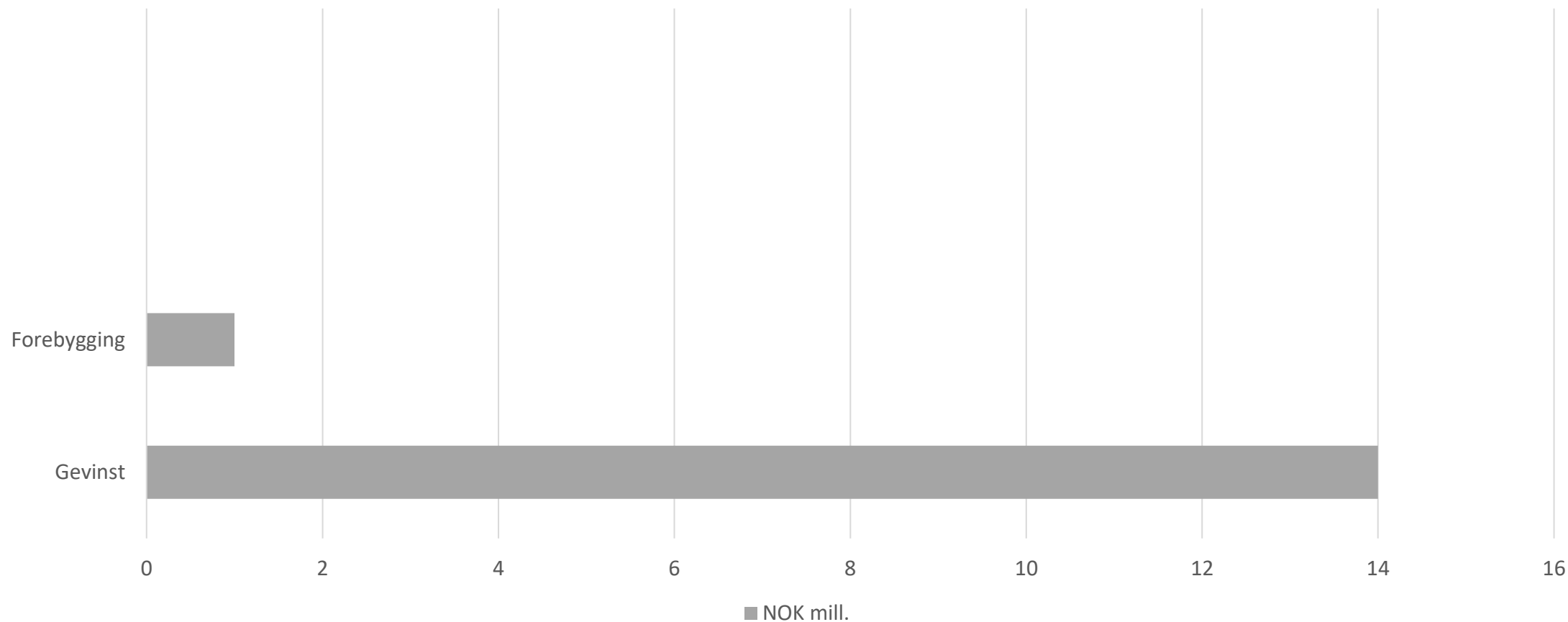


Utdanningsnytt besøkte Bekkfaret barnehage i Ørland i vinter. De er en av barnehagene i prosjektet med økt bemanning i kommunen. Foto: Håkon Borgen

## Økt bemanning fikk ned sykefraværet med 32 prosent

Ørland kommune økte grunnbemanningen i barnehagene. Det førte til en reduksjon i sykefraværet på 32 prosent på ett år.

# For hver krone vi investerer i forebygging kan vi forvente å få tilbake 14 kroner.







# Eiendom

Økt pott (20 mill.)  
til vedlikehold av  
kommunale bygg  
og uteområder.





# Grønt er skjønt

- Nullvisjon for nedbygging av matjord
- Verne naturen og arts mangfoldet på Kvithei
- Økt biologisk mangfold
- Miljø skal være et tildelingskrav i offentlige anskaffelser
- Arealnøytral kommune
- Alle kommunale bygg skal sertifiseres som Miljøfyrtårn
- Handlingsplan for dyrevelferd

# Rødt og raust

- Jobbe for realisering av universelt utformede lekeplasser.
- Innføre pilotprosjekt med leksefri skole.
- Satse på kompetanseheving i institusjonene for å sikre at beboernes ulike kulturbakgrunn blir ivaretatt.
- Kommunen skal ha en handlingsplan mot rasisme og diskriminering.
- Stille strenge krav til utbyggere og leverandører for å forhindre arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og useriøse aktører.
- Innbyggerinitiativ – demokratisk involvering.





# Bunnlinja

- Driftsresultat på 2,7-3,0 %
- Gjeldsgrad 69 – 82 %

